

ENQ.: PLAK HIER DE NUMMER-PLAKKER DIE BIJ DEZE RESPONDENT HOORT

U hebt dus een baan. Over uw werk wil ik u nu de volgende vragen stellen.

1. Hebt u momenteel één betaalde werkkring of meer dan één?
- | | | |
|--|---|--|
| 1 werkkring (ENQ.: NAAR VRAAG 3) | 1 | |
| 2 werkkringen | 2 | |
| 3 of meer werkkringen | 3 | |

2. Hoeveel uur per week besteedt u doorgaans in totaal aan die werkkringen als u eventuele betaalde en onbetaalde overuren meerekent? U moet de reistijd van en naar het werk niet meerekenen.
- 151-153
- in totaal uur per week

- De volgende vragen gaan steeds over uw belangrijkste of enige werkkring.
3. Werkt u bij een particulier bedrijf/instelling of een overheidsinstelling?
- | | | |
|--|---|--|
| particulier bedrijf/instelling | 1 | |
| (semi-) overheidsinstelling | 2 | |
| weet niet | 3 | |
- 154

4. In welk soort bedrijf of instelling bent u werkzaam?
(ENQ.: BIJVOORBEELD WAT WORDT ER DOOR HET BEDRIJF GEMAAKT, GEDAAN OF VERHANDELD EN DERGELIJKE)
-
- 155-159

5. In welke plaats is dit bedrijf (of vestiging van het bedrijf) gevestigd? Kunt u ook de postcode van dit bedrijf (deze vestiging) noemen?
- 160-163
- Vestigingsplaats bedrijf :
- Postcode vestigingsplaats:
(ENQ.: DE 4 CIJFERS VAN DE POSTCODE ZIJN VOLDOENDE)

6. Hoeveel personen werken er naar uw schatting in totaal bij de vestiging van het bedrijf waar u werkt?
- | | | |
|--|----|--|
| eigen bedrijf/winkel, met alleen eigenaar of meewerkende gezinsleden | 00 | |
| 1-5 personen | 01 | |
| 6-10 personen | 02 | |
| 11-20 personen | 03 | |
| 21-50 personen | 04 | |
| 51-100 personen | 05 | |
| 101-200 personen | 06 | |
| 201-500 personen | 07 | |
| 500 of meer personen | 08 | |
| weet echt niet | 97 | |
- 164-165

7. Kunt u zich nog herinneren in welk jaar u begonnen bent te werken bij dit bedrijf? Weet u ook nog in welke maand dat was?

(ENQ.: HOELANG ZIT RESPONDENT BIJ DEZELFDE WERKGEVER;
INDIEN RESPONDENT IN 1983 OF EERDER BEGON, IS HET JAARTAL ALLEEN VOLDOENDE)

begonnen bij huidige werkgever in:

maand: jaar: 19

166-167
168-169

weet echt niet meer 9997

8. Welk beroep of welke functie oefent u daar op dit moment uit?

170-174

9. Wat voor soort dienstverband heeft u? Heeft u een vast dienstverband of heeft u een tijdelijk contract etc. Geef uw antwoord aan de hand van de volgende kaart.

(ENQ.: OVERHANDIG KAART 5)

- een vast dienstverband 01
- een tijdelijk contract met uitzicht op een vast dienstverband 02
- een tijdelijk contract zonder uitzicht op een vast dienstverband 03
- werkzaam als seizoensarbeider 04
- werkzaam als uitzendkracht 05
- een contract met werk op afroep/oproepkracht . . 06
- via de sociale werkvoorziening/sociale zaken . . 07
- werken met behoud van uitkering 08
- anders, namelijk: 96
- weet niet 97

175-176

10. Geeft u rechtstreeks of via anderen leiding aan personen? En zo ja, aan hoeveel personen geeft u leiding?

- nee 1
- 1 t/m 4 personen 2
- 5 t/m 9 personen 3
- 10 t/m 19 personen 4
- 20 t/m 49 personen 5
- 50 of meer personen 6

177

11.

12.

13.

13.

11. Kunt u mij ook zeggen welke opleiding men nu minimaal voltooid zou moeten hebben om in aanmerking te komen voor uw huidige functie? Is lagere school voldoende of is er minimaal een andere opleiding nodig? Geef uw antwoord maar met behulp van deze kaart.

(ENQ.: OVERHANDIG KAART 2)

- lagere school 01
- lager beroepsonderwijs 02
- MAVO, (M)ULO, 3-jarige HBS 03
- HAVO, MMS, HBS, Gymnasium, VWO 04
- Middelbaar beroepsonderwijs 05
- Hoger beroepsonderwijs 06
- Wetenschappelijk onderwijs 07
- weet niet 97

178-179

12. Ik noem u een aantal kenmerken die soms bij een baan horen. Kunt u aangeven of de genoemde kenmerken vaak, soms of nooit voor uw baan gelden?

(ENQ.: NOEM DE KENMERKEN ÉÉN VOOR ÉÉN OP)

	vaak	soms	nooit	
a. Kunt u in uw eigen tempo werken?	1	2	3	180
b. Doet u werk waarbij u smerig wordt?	1	2	3	181
c. Is uw werk gevaarlijk?	1	2	3	182
d. Werkt u met gevaarlijke stoffen?	1	2	3	183
e. Is uw werk lichamelijk zwaar?	1	2	3	184
f. Moet u zware dingen tillen?	1	2	3	185
g. Moet u knielen of bukken?	1	2	3	186
h. Is uw werk vermoeiend?	1	2	3	187
i. Vereist uw werk geestelijke inspanning?	1	2	3	188
k. Moet u sterk geconcentreerd werken?	1	2	3	189
l. Heeft u het weleens te druk op uw werk?	1	2	3	190
m. Moet u goed met andere mensen kunnen omgaan?	1	2	3	191
n. Wordt er van u verwacht dat u overwerkt?	1	2	3	192
o. Werkt u op onregelmatige tijden?	1	2	3	193

13a. Hoeveel uur werkt u per week gemiddeld in deze baan als u eventuele betaalde en onbetaalde overuren ook meerekent?

(ENQ.: REISTIJD NIET MEEREKENEN)

, uur per week

194-196

weet echt niet 997

13b. En hoeveel uur per week moet u volgens uw contract werken?

, uur per week

197-199

(ENQ.: DEZE VRAAG ALLEEN STELLEN AAN RESPONDENTEN DIE VOLGENS CONTRACT (ZIE VRAAG 13b) MINDER DAN 37,5 UUR PER WEEK WERKEN)

14. U werkt dus geen volledige werkweek. Ik zal u een aantal mogelijke redenen opnoemen. Wilt u steeds zeggen of deze redenen wel of niet voor u gelden?

	geldt wel	geldt niet	
kan niet meer uren werken bij werkgever	1	2	210
vanwege andere bezigheden thuis	1	2	211
vanwege andere bezigheden buitenshuis	1	2	212
vanwege gezondheid	1	2	213
ben deels afgekeurd/WAO	1	2	214
ben deels met vervroegde uittreding (VUT)	1	2	215
zie urenvermindering als een vorm van (gedeeltelijke) VUT	1	2	216
wil het wat rustiger aan doen	1	2	217
wil niet meer uren werken vanwege vrije tijd	1	2	218
vanwege gezondheid partner/kinderen/kleinkinderen/(schoon)ouders	1	2	219
wegens (veranderde) gezinssituatie thuis	1	2	220
andere reden, namelijk:	1	2	221

15. Hoeveel uur zou u graag in deze werkkring willen werken, als u dat zelf zou kunnen bepalen en als u per uur (gemiddeld) hetzelfde zou verdienen als u nu doet?

zelfde aantal uren 995 222-224

ander aantal uren namelijk:

weet niet 997

16. Hoeveel tijd kost het u gewoonlijk om van huis op het werk te komen?

(ENQ.: ALLEEN DE HEENREIS OPGEVEN)

heenreis minuten 225-227

17. Hoeveel vakantie- en snipper/ATV dagen heeft u per jaar in deze werkkring?

aantal vakantie- en snipperdagen/ATV per jaar 228-229 230

18. De vragen die ik nu met u zou willen doornemen gaan over uw inkomen.

Hoeveel is uw netto inkomen in uw huidige (hoofd)baan ongeveer?

netto inkomen: fl. per:

week 1 237

4 weken 2

maand 3

jaar 5

wil niet zeggen (ENQ.: NAAR VRAAG 21) . . 6

weet echt niet (ENQ.: NAAR VRAAG 21) . . 7

19. Zijn daar vakantiegeld, betaling voor overwerk en andere toeslagen ook bij inbegrepen?

ja 1 238

nee 2

20. Hoeveel is dat ongeveer netto?

netto extra: fl. per:

week 1 245

4 weken 2

maand 3

jaar 5

wil niet zeggen 6

weet echt niet 7

21. Ik ga u een paar inkomstenbronnen in het kader van de sociale zekerheid noemen en ik zou graag van u willen weten of u hieruit inkomsten ontvangt, en zo ja, hoeveel dit ongeveer netto is. Ontvangt u:

(ENQ.: NOEM ÉÉN VOOR ÉÉN DE VERSCHILLENDE INKOMSTENBRONNEN OP; ANTWOORDEN NOTEREN IN ONDERSTAAND SCHEMA)

	ontvangt		netto bedrag	per							
	niet	wel		week	4 weken	maand	kwartaal	jaar	wil niet zeggen	weet niet	
werkloosheidsuitkering (WW, WWV, Wachtgeld)	1	2	fl.	1	2	3	4	5	6	7	246-253
bijstand (AWB, RWW)	1	2	fl.	1	2	3	4	5	6	7	254-261
arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO, AAW, IOAW, IOAZ)	1	2	fl.	1	2	3	4	5	6	7	262-269
overigen (Toeslagenwet, weduwen-/weduwnarenuitkering e.d.), namelijk:											
.....	1	2	fl.	1	2	3	4	5	6	7	270-277

23. Ik ga u nog een paar inkomstenbronnen noemen en ik zou graag van u willen weten of u hieruit inkomsten ontvangt, en hoeveel dit ongeveer netto is. Ontvangt u:

(ENQ.: NOEM ÉÉN VOOR ÉÉN DE VERSCHILLENDE INKOMSTENBRONNEN OP; ANTWOORDEN NOTEREN IN ONDERSTAAND SCHEMA)

	ontvangt		netto bedrag	per							
	niet	wel		week	4 weken	maand	kwartaal	jaar	wil niet zeggen	weet niet	
kinderbijslag	1	2	fl.	1	2	3	4	5	6	7	278-285
alimentatie (incl. voor kinderen)	1	2	fl.	1	2	3	4	5	6	7	286-293
inkomsten uit bijbanen/bijverdiensten	1	2	fl.	1	2	3	4	5	6	7	294-301
inkomsten uit verhuur (bijvoorbeeld van kamers)	1	2	fl.	1	2	3	4	5	6	7	302-309
rente, dividend of andere vermogensopbrengsten (niet uit ouderdomspensioen, lijfrente of iets dergelijks)	1	2	fl.	1	2	3	4	5	6	7	310-317

24. Ontvangt u een ouderdomspensioen of een VUT uitkering of een ander pensioen? Zo ja, hoeveel is dat dan ongeveer?
(ENQ.: NOEM DE INKOMSTENBRONNEN OP; ANTWOORD NOTEREN IN ONDERSTAAND SCHEMA)

	ontvangt		netto bedrag	per							
	niet	wel		week	4 weken	maand	kwartaal	jaar	wil niet zeggen	weet niet	
(gedeeltelijk) pensioen	1	2	fl.	1	2	3	4	5	6	7	318-325
(gedeeltelijk) VUT	1	2	fl.	1	2	3	4	5	6	7	326-333
andere (pensioen)uitkeringen, zoals bijv. vanwege Stichting 40-45 of Weduwenpensioen	1	2	fl.	1	2	3	4	5	6	7	334-341

25. Heeft u vanuit uw huidige werkkring recht op een pensioen? Heeft u bijvoorbeeld een ambtenarenpensioen via het ABP, of heeft u een pensioen van het P.G.G.M., het AMP, Pensioenfonds Produktschappen of Spoorwegpensioenfonds of een ander pensioenfonds?

nee	00	342-343
ja, recht op een pensioen van het ABP	01	
ja, recht op een pensioen van het P.G.G.M.	02	
ja, recht op een pensioen van het AMP	03	
ja, recht op een pensioen van het Pensioenfonds Produktschappen	04	
ja, recht op een pensioen van het Spoorwegpensioenfonds	05	
ja, ander pensioenfonds, weet naam niet	06	
ja, ander pensioenfonds, namelijk:	96	
weet niet	97	

26. Als mensen van werkgever veranderen kan het soms zo zijn dat het pensioenfonds van het nieuwe bedrijf een andere is dan het pensioenfonds van het oude bedrijf. Dit kan ertoe leiden dat een gedeelte van de opgebouwde pensioenrechten verloren gaat (een pensioenbreuk). Heeft u naar uw weten bij het veranderen van werkgevers ook weleens een pensioenbreuk gehad? Zo ja, is de breuk in uw pensioen vergoed of deels vergoed (door uw werkgever)?

nooit van werkgever veranderd	1	344
wel van werkgever veranderd:		
- geen pensioenbreuk	2	
- pensioenbreuk <u>geheel</u> vergoed	3	
- pensioenbreuk <u>gedeeltelijk</u> vergoed	4	
- pensioenbreuk <u>niet</u> vergoed	5	
weet niet	7	

27. Heeft het bedrijf waar u nu werkt een regeling voor vervroegde uittreding (VUT)?

ja	1	345
nee (ENQ.: NAAR VRAAG 30)	2	
weet niet (ENQ.: NAAR VRAAG 30)	7	

28.

29.

30.

31.

32.

33.

34.

35.

28.	<p>Onder welke voorwaarden kan men gebruik maken van de VUT regeling? Is de regeling bijvoorbeeld afhankelijk van leeftijd en het aantal dienstjaren, of alleen van het aantal dienstjaren?</p> <p>je moet minimaal . . . jaar oud zijn 1</p> <p>je moet minimaal . . . jaar oud zijn én minimaal . . . jaar bij het bedrijf 2</p> <p>je moet minimaal . . . jaar bij het bedrijf gewerkt hebben 3</p> <p>andere regeling, namelijk: 4</p> <p>weet niet 7</p>	346 347-349 350-352
29.	<p>Weet u ook welk percentage van uw netto of bruto loon uitgekeerd wordt, als u met de VUT zou (kunnen) gaan?</p> <p>ja, <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> % van het netto loon . 1</p> <p>òf <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> % van het bruto loon . 2</p> <p>nee, weet niet 7</p>	353 354-356
30.	<p>Weet u wat gemiddeld genomen de leeftijd is waarop de meeste mensen stoppen met werk in het bedrijf waar u nu werkt. Met stoppen bedoel ik stoppen vanwege VUT of pensioen.</p> <p>men stopt doorgaans bij <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> jr</p> <p>weet niet 997</p>	358-360
31.	<p>Als u het bedrijf waar u nu werkt vergelijkt met andere bedrijven, denkt u dan dat er in uw bedrijf relatief veel werknemers in de WAO terecht komen, of juist relatief weinig?</p> <p>relatief veel 1</p> <p>evenveel 2</p> <p>relatief weinig 3</p> <p>weet niet 7</p>	361
32.	<p>Bent u binnen het bedrijf of de instelling waar u nu werkt weleens van functie veranderd?</p> <p>ja 1</p> <p>nee (ENQ.: NAAR VRAAG 39) . . 2</p>	362
33.	<p>Hoeveel keer bent u sinds u bij uw huidige werkgever werkt van functie veranderd?</p> <p><input type="text"/> keer van functie veranderd</p> <p>weet niet 97</p>	363-364
34.	<p>Wanneer bent u voor het <u>laatst</u> van functie veranderd?</p> <p>laatste functieverandering: maand: <input type="text"/> jaar: <input type="text"/></p>	365-366 367-368
35.	<p>Ging het bij uw <u>laatste</u> functieverandering om een verbetering van uw positie, bleef uw functie ongeveer gelijk in niveau, of ging u achteruit in functieniveau?</p> <p>huidig functieniveau hoger 1</p> <p>huidig functieniveau gelijk 2</p> <p>huidig functieniveau lager 3</p>	369

318-325

326-333

334-341

342-343

344

345

36.	Ging u door uw laatste functieverandering (veel) meer verdienen, bleef uw inkomen gelijk of ging u (veel) minder verdienen?	inkomen ging sterk omhoog 1 370 inkomen ging omhoog 2 inkomen bleef gelijk 3 inkomen ging achteruit 4 inkomen ging sterk achteruit 5	
37.	Ging u door uw laatste functieverandering meer of minder uren werken? Kunt u mij zeggen hoeveel uur u meer of minder bent gaan werken per week?	aantal uren bleef gelijk 996 <div style="display: flex; align-items: center; gap: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px; display: inline-block;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px; display: inline-block;"></div> , <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px; display: inline-block;"></div> , <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px; display: inline-block;"></div> <div style="margin-left: 10px;"> uren meer gaan werken per week </div> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">òf</div> <div style="display: flex; align-items: center; gap: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px; display: inline-block;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px; display: inline-block;"></div> , <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px; display: inline-block;"></div> <div style="margin-left: 10px;"> uren minder gaan werken per week </div> </div> weet niet 997	371-373 374-376
38.	Om welke reden(en) bent u van functie veranderd? (ENQ.: MEER ANTWOORDEN MOGELIJK)	gewone positie verbetering/promotie 1 377 vorige werkzaamheden bevielen niet 1 378 afloop werkzaamheden/functie opgeheven 1 379 niet meer geschikt bevonden door de werkgever . . . 1 380 te oud voor vorige functie 1 381 vanwege gezondheid 1 382 deels afgekeurd (WAO/AAW) 1 383 het werk was te zwaar 1 384 er dreigde ontslag (door reorganisatie, inkrimping e.d.) 1 385 vanwege de sfeer op het werk/afdeling 1 386 respondent wilde weleens wat anders 1 387 respondent wilde het wat rustiger aandoen 1 388 respondent wilde minder uren werken vanwege meer vrije tijd 1 389 respondent ging deels met de VUT 1 390 vanwege gezondheid partner/kinderen/ kleinkinderen/(schoon)ouders 1 391 wegens (veranderde) gezinssituatie thuis 1 392 overige redenen, namelijk: 1 393/394	43. 44. 45. 46.
39.	Gezondheid blijkt bij heel veel mensen een grote rol te spelen in hun werk. Ik zou daarom graag nog wat vragen willen stellen over uw huidige baan in samenhang met uw gezondheid.	Hoe is over het algemeen uw gezondheid? <ul style="list-style-type: none"> heel goed 1 395 goed 2 gaat wel 3 soms goed en soms slecht 4 slecht 5 	

1	370	40.	Gaat u op dit moment gewoon naar uw werk of gaat u vanwege uw gezondheid niet of slechts gedeeltelijk naar het werk?	respondent gaat gewoon naar het werk (ENQ.: NAAR VRAAG 43) 1	396
2				respondent gaat naar het werk, maar heeft vanwege gezondheid geen volledige werkweek 2	
3				nee, respondent gaat niet naar het werk 3	
4					
5					
996		41.	Hoelang bent u al niet meer (volledig) aan het werk? maanden òf 397-398	
			 weken òf 399-400	
			 dagen 401-402	
	371-373	42.	Kunt u aangeven om wat voor soort gezondheidsproblemen of om wat voor soort aandoening het gaat? Gaat het om een griepje, ongevalletje, sportblessure of iets dergelijks, of gaat het om andere (ernstigere) klachten: lichamenlijk dan wel meer van geestelijke aard, zoals overspannenheid, stress, oververmoeidheid, etc.?	griep(je), ongevalletje, sportblessure of iets dergelijks 1	410
	374-376			ernstigere lichamenlijke klachten 2	
				geestelijke klachten 3	
				zowel geestelijke als lichamenlijke klachten 4	
1	377	43.	In welke mate belemmert uw gezondheid u bij het uitoefenen van uw werk? Kunt u zonder problemen uw werk doen? Kost het u een beetje moeite, of kost het u veel moeite?	respondent kan zonder problemen werk doen . . . (ENQ.: NAAR VRAAG 51) . . . 1	411
1	378			het kost respondent een moeite om werk te doen 2	
1	379			het kost respondent veel moeite om werk te doen . . . 3	
1	380			respondent kan het werk helemaal niet meer doen . . . 4	
1	381				
1	382				
1	383				
1	384	44.	Is er ander betaald werk waarin uw gezondheid u niet of minder zou belemmeren? Of denkt u dat uw gezondheid u ook bij andere werkzaamheden zal belemmeren?	er is ander werk waarin mijn gezondheid mij <u>niet</u> zou belemmeren 1	412
1	385			er is ander werk waarin mijn gezondheid mij <u>minder</u> zou belemmeren 2	
1	386			gezondheid zou mij bij andere werkzaamheden net zo belemmeren 3	
1	387			weet niet 7	
1	388				
1	389				
1	390	45.	Hoelang heeft u al last van deze gezondheidsproblemen? (ENQ.: INDIEN DE PROBLEMEN ZICH SINDS 1983 OF EERDER VOORDOEN, IS JAARTAL ALLEEN VOLDOENDE)	sinds: 413-414	
1	391			maand: <input type="text"/> jaar: 19 415-416	
1	392			weet niet 9997	
1	393/394	46.	Zijn uw gezondheidsproblemen veroorzaakt door het soort werk dat u doet in uw huidige baan, door uw vroegere werkzaamheden of hebben uw gezondheidsproblemen helemaal niet met werk te maken?	veroorzaakt door werkzaamheden in huidige baan . . . 1	417
1	395			veroorzaakt door vroegere werkzaamheden 2	
2				veroorzaakt door zowel huidige als vroegere werkzaamheden 3	
3				nee, heeft niets met werk te maken. 4	
4				weet niet 7	
5					

47.	Houdt uw werkgever op enige wijze rekening met uw gezondheidsproblemen zodat u kunt blijven werken?	ja 1 nee (ENQ.: NAAR VRAAG 49) . . . 2	418																																																												
48.	Op welke wijze helpt uw werkgever u? (ENQ.: MEER ANTWOORDEN MOGELIJK)	aanpassing functie 1 hulp bij werkzaamheden 1 aangepaste werktijden 1 meer pauzes 1 (hulp bij) omscholing 1 aanschaf speciale apparatuur 1 speciale vervoermiddelen 1 anders, namelijk: 1	419 420 421 422 423 424 425 426/427																																																												
49.	Is er in verband met uw gezondheid iemand in uw familie begonnen met werken, gestopt met werken of meer of minder uur gaan werken?	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>partner</th> <th>kinder(en)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>niet van toepassing (geen partner, geen kinderen)</td> <td>9</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>niets veranderd</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>begonnen met werken</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>gestopt met werken</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>meer gaan werken</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>minder gaan werken</td> <td>5</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>		partner	kinder(en)	niet van toepassing (geen partner, geen kinderen)	9	9	niets veranderd	1	1	begonnen met werken	2	2	gestopt met werken	3	3	meer gaan werken	4	4	minder gaan werken	5	5	428 429																																							
	partner	kinder(en)																																																													
niet van toepassing (geen partner, geen kinderen)	9	9																																																													
niets veranderd	1	1																																																													
begonnen met werken	2	2																																																													
gestopt met werken	3	3																																																													
meer gaan werken	4	4																																																													
minder gaan werken	5	5																																																													
50.	Verwacht u dat uw problemen met uw gezondheid tijdelijk zullen zijn en dat het vanaf nu gerekend minder dan drie maanden zal duren, of verwacht u dat het langer zal duren?	tijdelijk, korter dan drie maanden 1 langer dan drie maanden 2 weet niet 7	430																																																												
51.	Ik ga nu een aantal aspecten van een baan noemen. Kunt u aangeven hoe tevreden u, wat betreft uw eigen baan hierover bent. U kunt steeds kiezen uit tevreden, niet tevreden/niet ontevreden of ontevreden.	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>tevreden</th> <th>niet tevreden/ niet ontevreden</th> <th>ontevreden</th> <th>weet niet/ geen mening</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>de inhoud van het werk</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>de werkbelasting</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>de werkomstandigheden</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>het loon</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>het aantal uren dat u moet werken</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>de tijdstippen waarop u moet werken</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>de reistijd die u maakt om op het werk te komen</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>uw baas</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>uw overige collega's</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>de VUT-regeling</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>uw baan in het algemeen</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table>		tevreden	niet tevreden/ niet ontevreden	ontevreden	weet niet/ geen mening	de inhoud van het werk	1	2	3	7	de werkbelasting	1	2	3	7	de werkomstandigheden	1	2	3	7	het loon	1	2	3	7	het aantal uren dat u moet werken	1	2	3	7	de tijdstippen waarop u moet werken	1	2	3	7	de reistijd die u maakt om op het werk te komen	1	2	3	7	uw baas	1	2	3	7	uw overige collega's	1	2	3	7	de VUT-regeling	1	2	3	7	uw baan in het algemeen	1	2	3	7	431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441
	tevreden	niet tevreden/ niet ontevreden	ontevreden	weet niet/ geen mening																																																											
de inhoud van het werk	1	2	3	7																																																											
de werkbelasting	1	2	3	7																																																											
de werkomstandigheden	1	2	3	7																																																											
het loon	1	2	3	7																																																											
het aantal uren dat u moet werken	1	2	3	7																																																											
de tijdstippen waarop u moet werken	1	2	3	7																																																											
de reistijd die u maakt om op het werk te komen	1	2	3	7																																																											
uw baas	1	2	3	7																																																											
uw overige collega's	1	2	3	7																																																											
de VUT-regeling	1	2	3	7																																																											
uw baan in het algemeen	1	2	3	7																																																											

1	418	52.	Bent u momenteel op zoek naar een andere betaalde werkkring? Ik bedoel geen bijbaan maar een andere hoofdbaan.		
2				ja	1 442
				nee (ENQ.: NAAR VRAAG 61)	2
1	419	53.	Om welke redenen zoekt u een andere baan? Geeft uw antwoord maar met behulp van deze kaart.		
1	420		(ENQ.: OVERHANDIG KAART 6; MEER ANTWOORDEN MOGELIJK)		
1	421			er dreigt ontslag (door reorganisatie, inkrimping, sluiting, einde contract e.d.)	1 443
1	422			ik wil mijn positie verbeteren	1 444
1	423			ik wil werk dat beter betaalt	1 445
1	424			ik wil een baan met minder uren	1 446
1	425			ik wil een baan met meer uren	1 447
1	426/427			ik wil het wat rustiger aandoen	1 448
				ik wil een baan met minder stress	1 449
				ik wil gunstiger werktijden	1 450
	428			ik wil weleens wat anders	1 451
	429			het huidige werk is te zwaar	1 452
				mijn huidige werkzaamheden bevallen mij niet	1 453
				de sfeer op het werk bevalt mij niet	1 454
				ik heb het gevoel dat mijn werkgever mij niet (meer) geschikt vindt voor mijn baan	1 455
				ik heb het gevoel dat mijn werkgever mij te oud vindt	1 456
				vanwege eigen gezondheidsproblemen	1 457
				vanwege gezondheid van partner/ (klein)kinderen/(schoon)ouders	1 458
				vanwege (veranderde) gezinssituatie thuis	1 459
				andere reden, namelijk:	
				1 460/461
1	430	54.	Wat voor soort baan zoekt u?		
2				zelfde soort als huidige baan	1 462
7				iets anders, namelijk:	
	431		(ENQ.: NOTEER BEROEP OF FUNCTIE)	463-467
	432			weet niet	7
	433	55.	Hoeveel maanden of weken bent u al op zoek naar een andere hoofdbaan?		
	434			<input type="text"/> maanden	468-469
	435			of	
	436			<input type="text"/> weken	470-471
	437				
	438				
	439				
	440				
	441				

56. Wat heeft u in deze periode ondernomen om een andere baan te krijgen?
Geef uw antwoord met behulp van deze kaart.
(ENQ.: OVERHANDIG KAART 7; MEER ANTWOORDEN MOGELIJK)

	naar advertenties gekeken	1	472
	gereageerd op een advertentie	1	473
	zelf een advertentie geplaatst	1	474
	op eigen initiatief contact opgenomen met een werkgever	1	475
	vrienden en familie of relaties ingeschakeld . . .	1	476
	via arbeidsbureau gezocht	1	477
	bij uitzendbureau(s) opgegeven	1	478
	niets speciaals	1	479
	anders, namelijk:	1	480

57. U bent dus al (ENQ.: NOEM PERIODE VAN VRAAG 55) op zoek naar een baan. Hoe vaak heeft u in deze periode naar een baan gesolliciteerd? Een sollicitatie kan zijn een brief schrijven of een gesprek voeren.

keer gesolliciteerd

58. Hoeveel banen zijn u in de afgelopen (ENQ.: NOEM PERIODE UIT VRAAG 55) aangeboden?

geen 00

aantal banen

59. Stel dat iemand u hier in de omgeving een geschikt baan aanbod. Wat is het minimale netto-loon dat men u zou moeten bieden opdat u die (nieuwe) baan zou aannemen?

		per					
		week	4 weken	maand	jaar	wil niet zeggen	weet niet
		1	2	3	5	6	7
minimale netto-loon:	fl.						

60. Als u nu een geschikte baan aangeboden zou krijgen, binnen hoeveel tijd zou u dan kunnen beginnen? Zou u bijvoorbeeld binnen twee weken kunnen beginnen?

	binnen twee weken	1	492
	niet binnen twee weken, maar wel binnen drie maanden	2	
	na drie maanden of meer	3	

61. Ik zou graag uw mening willen horen over het netto maandloon dat iemand zoals u zou kunnen verdienen. Stel, we nemen iemand van uw leeftijd, opleiding, ervaring, met ongeveer hetzelfde soort werk en zelfde aantal uur als u. Kunt u een schatting geven van het netto loon dat zo iemand gemiddeld genomen zal verdienen? En hoeveel minimaal? En hoeveel maximaal?

		per					
		week	4 weken	maand	jaar	wil niet zeggen	weet niet
		1	2	3	5	6	7
netto gemiddeld:	fl.						
netto minimaal:	fl.						
netto maximaal:	fl.						

63. Op dit moment bestaat er veel discussie rondom de problematiek van de vervroegde uittrading (VUT). Daarom zou ik u graag enkele vragen willen stellen over uw mening ten aanzien van de VUT.

Zou u ooit gebruik willen maken van een mogelijkheid om vervroegd uit te treden?

ja (ENQ.: NAAR VRAAG 65) . . 1 517

nee, nooit 2

weet niet,
niet over nagedacht . . . (ENQ.: NAAR VRAAG 65) . . 3

64. Ik ga u een aantal redenen opnoemen waarom mensen niet met de VUT zouden willen gaan (als er een VUT zou zijn). Kunt u aangeven welke van deze redenen voor u van toepassing zijn?

	wel van toepassing	niet van toepassing	
ik werk veel te graag	1	2	518
dergelijke regelingen vind ik financieel niet aantrekkelijk	1	2	519
ik zou niet goed weten wat ik met de vrije tijd zou moeten doen	1	2	520
ik zou het gevoel hebben niets produktiefs of nuttigs te doen	1	2	521
ik zou het werk missen	1	2	522
ik zou het contact met mijn collega's missen	1	2	523
ik zou me oud voelen	1	2	524
andere reden, namelijk:	1	<input checked="" type="checkbox"/>	525-526

65. Stel dat uw werkgever u nu, op dit moment, de mogelijkheid biedt om met de VUT te gaan. Welke netto VUT-uitkering zou uw werkgever u dan minstens moeten bieden opdat u gebruik maakt van deze VUT mogelijkheid?

ik zou nooit gebruik maken van een VUT-mogelijkheid 999996 527-532

minstens fl. netto per

week 1 533

4 weken 2

maand 3

jaar 5

weet niet 7

66. Als u zelf zou mogen kiezen, op welke leeftijd zou u dan stoppen met werken of had u al willen stoppen met werken?

had willen stoppen op de leeftijd van . . jaar 534-536

wil stoppen op de leeftijd van . . jaar 537-539

weet niet 997

67. Op welke leeftijd denkt u te stoppen met werken?

met . . jaar 540-542

weet niet 997

1 472
1 473
1 474
1 475
1 476
1 477
1 478
1 479
480
481-482
483-484
485-491
492
493-499
500-506
507-513

<p>68.</p> <p>(ENQ.: DEZE VRAAG ALLEEN STELLEN INDIEN RESPONDENT BIJ VRAAG 67 AANGAF BIJ 64 JAAR OF JONGER TE STOPPEN)</p> <p>Als u stopt voor uw 65e, om welke reden of redenen zal dat dan zijn?</p> <p>(ENQ.: MEER ANTWOORDEN MOGELIJK)</p>	<p>vanwege gezondheid 1</p> <p>ik vind dat ik lang genoeg heb gewerkt. 1</p> <p>ik word min of meer gedwongen door mijn werkgever . 1</p> <p>ik wil weleens wat anders 1</p> <p>ik wil het dan wat rustiger aandoen 1</p> <p>mijn werkzaamheden bevallen mij niet zo 1</p> <p>het werk is/wordt mij te zwaar 1</p> <p>er dreigt ontslag of beëindiging van werk (door reorganisatie, inkrimping, sluiting e.d.) . . 1</p> <p>vanwege de sfeer op het werk/op de afdeling 1</p> <p>vanwege gezondheid partner/kinderen/ kleinkinderen/(schoon)ouders 1</p> <p>partner stopt met werken 1</p> <p>vanwege (veranderde) gezinssituatie thuis 1</p> <p>overige redenen, namelijk: 1</p> <p>weet niet 1</p>	<p>543</p> <p>544</p> <p>545</p> <p>546</p> <p>547</p> <p>548</p> <p>549</p> <p>550</p> <p>551</p> <p>552</p> <p>553</p> <p>554</p> <p>555/556</p> <p>557</p>
<p>69.</p> <p>Zou u, als dat mogelijk was, eerst nog partieel willen blijven werken, of zou u meteen volledig willen stoppen met werken of maakt u dat niet uit?</p> <p>(ENQ.: OF IS RESPONDENT AL DEELS MET VUT OF WAO?)</p>	<p>eerst nog partieel werken 1</p> <p>volledig stoppen (ENQ.: NAAR VRAAG 71) . . 2</p> <p>partieel stoppen of volledig stoppen maakt me niet uit 3</p> <p>respondent is al deels met VUT (ENQ.: NAAR VRAAG 71) . . 4</p> <p>respondent is deels afgekeurd/WAO (ENQ.: NAAR VRAAG 71) . . 5</p> <p>weet niet 7</p>	<p>558</p> <p>559</p> <p>560</p> <p>561</p> <p>562</p> <p>563</p> <p>564</p> <p>565</p> <p>566</p> <p>567</p> <p>568</p> <p>569</p> <p>570</p> <p>571</p> <p>572</p> <p>573</p> <p>574</p> <p>575</p> <p>576</p> <p>577</p> <p>578</p> <p>579</p> <p>580</p> <p>581</p> <p>582</p> <p>583</p> <p>584</p> <p>585</p> <p>586</p> <p>587</p> <p>588</p> <p>589</p> <p>590</p> <p>591</p> <p>592</p> <p>593</p> <p>594</p> <p>595</p> <p>596</p> <p>597</p> <p>598</p> <p>599</p> <p>600</p> <p>601</p> <p>602</p> <p>603</p> <p>604</p> <p>605</p> <p>606</p> <p>607</p> <p>608</p> <p>609</p> <p>610</p> <p>611</p> <p>612</p> <p>613</p> <p>614</p> <p>615</p> <p>616</p> <p>617</p> <p>618</p> <p>619</p> <p>620</p> <p>621</p> <p>622</p> <p>623</p> <p>624</p> <p>625</p> <p>626</p> <p>627</p> <p>628</p> <p>629</p> <p>630</p> <p>631</p> <p>632</p> <p>633</p> <p>634</p> <p>635</p> <p>636</p> <p>637</p> <p>638</p> <p>639</p> <p>640</p> <p>641</p> <p>642</p> <p>643</p> <p>644</p> <p>645</p> <p>646</p> <p>647</p> <p>648</p> <p>649</p> <p>650</p> <p>651</p> <p>652</p> <p>653</p> <p>654</p> <p>655</p> <p>656</p> <p>657</p> <p>658</p> <p>659</p> <p>660</p> <p>661</p> <p>662</p> <p>663</p> <p>664</p> <p>665</p> <p>666</p> <p>667</p> <p>668</p> <p>669</p> <p>670</p> <p>671</p> <p>672</p> <p>673</p> <p>674</p> <p>675</p> <p>676</p> <p>677</p> <p>678</p> <p>679</p> <p>680</p> <p>681</p> <p>682</p> <p>683</p> <p>684</p> <p>685</p> <p>686</p> <p>687</p> <p>688</p> <p>689</p> <p>690</p> <p>691</p> <p>692</p> <p>693</p> <p>694</p> <p>695</p> <p>696</p> <p>697</p> <p>698</p> <p>699</p> <p>700</p> <p>701</p> <p>702</p> <p>703</p> <p>704</p> <p>705</p> <p>706</p> <p>707</p> <p>708</p> <p>709</p> <p>710</p> <p>711</p> <p>712</p> <p>713</p> <p>714</p> <p>715</p> <p>716</p> <p>717</p> <p>718</p> <p>719</p> <p>720</p> <p>721</p> <p>722</p> <p>723</p> <p>724</p> <p>725</p> <p>726</p> <p>727</p> <p>728</p> <p>729</p> <p>730</p> <p>731</p> <p>732</p> <p>733</p> <p>734</p> <p>735</p> <p>736</p> <p>737</p> <p>738</p> <p>739</p> <p>740</p> <p>741</p> <p>742</p> <p>743</p> <p>744</p> <p>745</p> <p>746</p> <p>747</p> <p>748</p> <p>749</p> <p>750</p> <p>751</p> <p>752</p> <p>753</p> <p>754</p> <p>755</p> <p>756</p> <p>757</p> <p>758</p> <p>759</p> <p>760</p> <p>761</p> <p>762</p> <p>763</p> <p>764</p> <p>765</p> <p>766</p> <p>767</p> <p>768</p> <p>769</p> <p>770</p> <p>771</p> <p>772</p> <p>773</p> <p>774</p> <p>775</p> <p>776</p> <p>777</p> <p>778</p> <p>779</p> <p>780</p> <p>781</p> <p>782</p> <p>783</p> <p>784</p> <p>785</p> <p>786</p> <p>787</p> <p>788</p> <p>789</p> <p>790</p> <p>791</p> <p>792</p> <p>793</p> <p>794</p> <p>795</p> <p>796</p> <p>797</p> <p>798</p> <p>799</p> <p>800</p> <p>801</p> <p>802</p> <p>803</p> <p>804</p> <p>805</p> <p>806</p> <p>807</p> <p>808</p> <p>809</p> <p>810</p> <p>811</p> <p>812</p> <p>813</p> <p>814</p> <p>815</p> <p>816</p> <p>817</p> <p>818</p> <p>819</p> <p>820</p> <p>821</p> <p>822</p> <p>823</p> <p>824</p> <p>825</p> <p>826</p> <p>827</p> <p>828</p> <p>829</p> <p>830</p> <p>831</p> <p>832</p> <p>833</p> <p>834</p> <p>835</p> <p>836</p> <p>837</p> <p>838</p> <p>839</p> <p>840</p> <p>841</p> <p>842</p> <p>843</p> <p>844</p> <p>845</p> <p>846</p> <p>847</p> <p>848</p> <p>849</p> <p>850</p> <p>851</p> <p>852</p> <p>853</p> <p>854</p> <p>855</p> <p>856</p> <p>857</p> <p>858</p> <p>859</p> <p>860</p> <p>861</p> <p>862</p> <p>863</p> <p>864</p> <p>865</p> <p>866</p> <p>867</p> <p>868</p> <p>869</p> <p>870</p> <p>871</p> <p>872</p> <p>873</p> <p>874</p> <p>875</p> <p>876</p> <p>877</p> <p>878</p> <p>879</p> <p>880</p> <p>881</p> <p>882</p> <p>883</p> <p>884</p> <p>885</p> <p>886</p> <p>887</p> <p>888</p> <p>889</p> <p>890</p> <p>891</p> <p>892</p> <p>893</p> <p>894</p> <p>895</p> <p>896</p> <p>897</p> <p>898</p> <p>899</p> <p>900</p> <p>901</p> <p>902</p> <p>903</p> <p>904</p> <p>905</p> <p>906</p> <p>907</p> <p>908</p> <p>909</p> <p>910</p> <p>911</p> <p>912</p> <p>913</p> <p>914</p> <p>915</p> <p>916</p> <p>917</p> <p>918</p> <p>919</p> <p>920</p> <p>921</p> <p>922</p> <p>923</p> <p>924</p> <p>925</p> <p>926</p> <p>927</p> <p>928</p> <p>929</p> <p>930</p> <p>931</p> <p>932</p> <p>933</p> <p>934</p> <p>935</p> <p>936</p> <p>937</p> <p>938</p> <p>939</p> <p>940</p> <p>941</p> <p>942</p> <p>943</p> <p>944</p> <p>945</p> <p>946</p> <p>947</p> <p>948</p> <p>949</p> <p>950</p>
<p>70.</p> <p>Hoeveel uur per week zou u dan willen blijven werken?</p>	<p><input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> uur per week</p> <p>weet niet 997</p>	<p>559-560</p> <p>997</p>
<p>71.</p> <p>Denkt u dat uw (eventuele) partner (ongeveer) tegelijkertijd met u zal stoppen met werken?</p>	<p>niet van toepassing, geen partner/partner werkt niet 1</p> <p>ja, zal ongeveer gelijk stoppen 2</p> <p>nee, zal niet gelijk stoppen 3</p> <p>weet niet 7</p>	<p>562</p> <p>563</p> <p>564</p> <p>565</p> <p>566</p> <p>567</p> <p>568</p> <p>569</p> <p>570</p> <p>571</p> <p>572</p> <p>573</p> <p>574</p> <p>575</p> <p>576</p> <p>577</p> <p>578</p> <p>579</p> <p>580</p> <p>581</p> <p>582</p> <p>583</p> <p>584</p> <p>585</p> <p>586</p> <p>587</p> <p>588</p> <p>589</p> <p>590</p> <p>591</p> <p>592</p> <p>593</p> <p>594</p> <p>595</p> <p>596</p> <p>597</p> <p>598</p> <p>599</p> <p>600</p> <p>601</p> <p>602</p> <p>603</p> <p>604</p> <p>605</p> <p>606</p> <p>607</p> <p>608</p> <p>609</p> <p>610</p> <p>611</p> <p>612</p> <p>613</p> <p>614</p> <p>615</p> <p>616</p> <p>617</p> <p>618</p> <p>619</p> <p>620</p> <p>621</p> <p>622</p> <p>623</p> <p>624</p> <p>625</p> <p>626</p> <p>627</p> <p>628</p> <p>629</p> <p>630</p> <p>631</p> <p>632</p> <p>633</p> <p>634</p> <p>635</p> <p>636</p> <p>637</p> <p>638</p> <p>639</p> <p>640</p> <p>641</p> <p>642</p> <p>643</p> <p>644</p> <p>645</p> <p>646</p> <p>647</p> <p>648</p> <p>649</p> <p>650</p> <p>651</p> <p>652</p> <p>653</p> <p>654</p> <p>655</p> <p>656</p> <p>657</p> <p>658</p> <p>659</p> <p>660</p> <p>661</p> <p>662</p> <p>663</p> <p>664</p> <p>665</p> <p>666</p> <p>667</p> <p>668</p> <p>669</p> <p>670</p> <p>671</p> <p>672</p> <p>673</p> <p>674</p> <p>675</p> <p>676</p> <p>677</p> <p>678</p> <p>679</p> <p>680</p> <p>681</p> <p>682</p> <p>683</p> <p>684</p> <p>685</p> <p>686</p> <p>687</p> <p>688</p> <p>689</p> <p>690</p> <p>691</p> <p>692</p> <p>693</p> <p>694</p> <p>695</p> <p>696</p> <p>697</p> <p>698</p> <p>699</p> <p>700</p> <p>701</p> <p>702</p> <p>703</p> <p>704</p> <p>705</p> <p>706</p> <p>707</p> <p>708</p> <p>709</p> <p>710</p> <p>711</p> <p>712</p> <p>713</p> <p>714</p> <p>715</p> <p>716</p> <p>717</p> <p>718</p> <p>719</p> <p>720</p> <p>721</p> <p>722</p> <p>723</p> <p>724</p> <p>725</p> <p>726</p> <p>727</p> <p>728</p> <p>729</p> <p>730</p> <p>731</p> <p>732</p> <p>733</p> <p>734</p> <p>735</p> <p>736</p> <p>737</p> <p>738</p> <p>739</p> <p>740</p> <p>741</p> <p>742</p> <p>743</p> <p>744</p> <p>745</p> <p>746</p> <p>747</p> <p>748</p> <p>749</p> <p>750</p> <p>751</p> <p>752</p> <p>753</p> <p>754</p> <p>755</p> <p>756</p> <p>757</p> <p>758</p> <p>759</p> <p>760</p> <p>761</p> <p>762</p> <p>763</p> <p>764</p> <p>765</p> <p>766</p> <p>767</p> <p>768</p> <p>769</p> <p>770</p> <p>771</p> <p>772</p> <p>773</p> <p>774</p> <p>775</p> <p>776</p> <p>777</p> <p>778</p> <p>779</p> <p>780</p> <p>781</p> <p>782</p> <p>783</p> <p>784</p> <p>785</p> <p>786</p> <p>787</p> <p>788</p> <p>789</p> <p>790</p> <p>791</p> <p>792</p> <p>793</p> <p>794</p> <p>795</p> <p>796</p> <p>797</p> <p>798</p> <p>799</p> <p>800</p> <p>801</p> <p>802</p> <p>803</p> <p>804</p> <p>805</p> <p>806</p> <p>807</p> <p>808</p> <p>809</p> <p>810</p> <p>811</p> <p>812</p> <p>813</p> <p>814</p> <p>815</p> <p>816</p> <p>817</p> <p>818</p> <p>819</p> <p>820</p> <p>821</p> <p>822</p> <p>823</p> <p>824</p> <p>825</p> <p>826</p> <p>827</p> <p>828</p> <p>829</p> <p>830</p> <p>831</p> <p>832</p> <p>833</p> <p>834</p> <p>835</p> <p>836</p> <p>837</p> <p>838</p> <p>839</p> <p>840</p> <p>841</p> <p>842</p> <p>843</p> <p>844</p> <p>845</p> <p>846</p> <p>847</p> <p>848</p> <p>849</p> <p>850</p> <p>851</p> <p>852</p> <p>853</p> <p>854</p> <p>855</p> <p>856</p> <p>857</p> <p>858</p> <p>859</p> <p>860</p> <p>861</p> <p>862</p> <p>863</p> <p>864</p> <p>865</p> <p>866</p> <p>867</p> <p>868</p> <p>869</p> <p>870</p> <p>871</p> <p>872</p> <p>873</p> <p>874</p> <p>875</p> <p>876</p> <p>877</p> <p>878</p> <p>879</p> <p>880</p> <p>881</p> <p>882</p> <p>883</p> <p>884</p> <p>885</p> <p>886</p> <p>887</p> <p>888</p> <p>889</p> <p>890</p> <p>891</p> <p>892</p> <p>893</p> <p>894</p> <p>895</p> <p>896</p> <p>897</p> <p>898</p> <p>899</p> <p>900</p> <p>901</p> <p>902</p> <p>903</p> <p>904</p> <p>905</p> <p>906</p> <p>907</p> <p>908</p> <p>909</p> <p>910</p> <p>911</p> <p>912</p> <p>913</p> <p>914</p> <p>915</p> <p>916</p> <p>917</p> <p>918</p> <p>919</p> <p>920</p> <p>921</p> <p>922</p> <p>923</p> <p>924</p> <p>925</p> <p>926</p> <p>927</p> <p>928</p> <p>929</p> <p>930</p> <p>931</p> <p>932</p> <p>933</p> <p>934</p> <p>935</p> <p>936</p> <p>937</p> <p>938</p> <p>939</p> <p>940</p>

72. Kunt u mij zeggen wat u het belangrijkste voordeel vindt van niet werken?
En wat vindt u het tweede belangrijke voordeel?

	BELANGRIJKSTE voordeel	tweede belangrijke voordeel
zelf kunnen beslissen wat je doet	01	01
minder (werk)druk	02	02
de mogelijkheid om het wat rustiger aan te doen	03	03
meer tijd hebben voor je partner	04	04
meer tijd hebben voor de (klein)kinderen	05	05
meer tijd hebben voor hobby's en/of sport	06	06
meer tijd voor vrijwilligerswerk	07	07
de mogelijkheid om te kunnen reizen	08	08
ander voordeel, namelijk:	96	96
geen voordelen	00	00

563-564
565-566

73. Kunt u mij zeggen wat u het belangrijkste nadeel vindt van niet werken?
En wat vindt u het tweede belangrijke nadeel?

	BELANGRIJKSTE nadeel	tweede belangrijke nadeel
dat het financieel niet aantrekkelijk is	01	01
niet goed weten wat je met de vrije tijd moet doen	02	02
het gevoel hebben niets produktiefs of nuttigs te doen	03	03
het werk missen	04	04
het contact met collega's missen	05	05
dat je je oud begint te voelen	06	06
ander nadeel, namelijk:	96	96
geen nadelen	00	00

567-568
569-570

74. Hoe denken familieleden, vrienden, kennissen en (ex)collega's over (vervroegde) uittrekking?
is dat (ENQ.: LEES VOOR)

zeer positief	1
positief	2
niet positief/niet negatief	3
negatief	4
zeer negatief	5
weet niet	7

571

. 1	572	<p>De volgende vragen gaan over uw voorlaatste baan. Met voorlaatste baan bedoel ik de laatste betaalde baan bij een ander <u>bedrijf</u> of <u>instelling</u> dan uw huidige bedrijf. Het gaat met name om de situatie zoals die was op het <u>einde</u> van deze voorlaatste baan.</p>	587
. 2		(ENQ.: OOK INDIEN RESPONDENT HIERVOOR ALS ZELFSTANDIGE HEEFT GEWERKT)	
. 3		79. Heeft u langer dan drie maanden bij het vorige bedrijf gewerkt?	
. 4		ja 1	
. 5		nee (ENQ.: NAAR VRAAG 105) . 2	
. 6	573	80. Kunt u zich nog herinneren in welk jaar u begonnen bent te werken bij dit bedrijf? Weet u ook nog in welke maand dat was?	
		(ENQ.: INDIEN DE RESPONDENT IN 1983 OF EERDER BEGOM, IS JAARTAL ALLEEN VOLDOENDE)	
	574-579	maand: <input type="text"/> jaar: <input type="text"/> 1 9	588-591
		weet echt niet meer 9997	
. 1	580	81. Op welke wijze was u toen werkzaam? Werkte u in loondienst, in seizoensarbeid, als uitzendkracht of als oproepkracht? Of werkte u als zelfstandige, dan wel werkte u mee in een bedrijf of praktijk van een ander gezinslid in de huishouding?	
. 2		werkend in loondienst 1	592
. 3		werkend in seizoensarbeid of oproepkracht 2	
. 7		werkend als uitzendkracht 3	
		werkend als zelfstandige. (ENQ.: NAAR VRAAG 83) . . 4	
01	581-582	meewerkend in bedrijf of praktijk van ander lid in de huishouding (ENQ.: NAAR VRAAG 83) . . 5	
02	583-584		
03		82. Werkte u bij een particulier bedrijf/instelling of een overheidsinstelling?	
04		particulier bedrijf/instelling 1	593
05		(semi-) overheidsinstelling 2	
06		weet niet 7	
07		83. In welk soort bedrijf/instelling was u werkzaam?	
.96		(ENQ.: BIJVOORBEELD WAT WORDT ER DOOR HET BEDRIJF GEMAAKT, GEDAAN OF VERHANDELD EN DERGELIJKE; INDIEN RESPONDENT VOOR EEN UITZENDBUREAU WERKTE GAAT HET OM 'UITZENDBUREAU' EN NIET HET BEDRIJF WAARNAAR MEN WAS UITGEZONDEN)	
		<div style="border: 1px solid black; height: 80px; width: 100%;"></div>	594-598
. 1	585		
. 2			
. 1	586	84. In welke plaats was dit bedrijf (of vestiging van het bedrijf) gevestigd? Kunt u ook de postcode van dit bedrijf (deze vestiging) noemen?	
. 2		(ENQ.: HET GAAT OM SITUATIE AAN HET <u>EINDE</u> VAN VOORLAATSTE BAAN)	
		Vestigingsplaats bedrijf :	611-614
		Postcode vestigingsplaats: (ENQ.: DE 4 CIJFERS VAN DE POSTCODE ZIJN VOLDOENDE)	
85.		Welk beroep of welke functie oefende u daar op het einde van uw voorlaatste baan uit?	
		functie:	615-619

86. Gaf u rechtstreeks of via anderen leiding aan personen? Zo ja, aan hoeveel personen gaf u leiding?

nee 1 620

1 tot en met 4 personen 2

5 tot en met 9 personen 3

10 tot en met 19 personen 4

20 tot en met 49 personen 5

50 of meer personen 6

87. Ik noem u een aantal kenmerken die soms bij een baan horen. Kunt u aangeven of de genoemde kenmerken vaak, soms of nooit voor uw toemalige werkzaamheden golden?

(ENQ.: NOEM DE KENMERKEN ÉÉN VOOR ÉÉN OP)

	vaak	soms	nooit	
Kon u in uw eigen tempo werken?	1	2	3	621
Deed u werk waarbij u smerig werd?	1	2	3	622
Was uw werk gevaarlijk?	1	2	3	623
Werkte u met gevaarlijke stoffen?	1	2	3	624
Was uw werk lichamelijk zwaar?	1	2	3	625
Moest u zware dingen tillen?	1	2	3	626
Moest u knielen of bukken?	1	2	3	627
Was uw werk vermoeiend?	1	2	3	628
Vereiste uw werk geestelijke inspanning?	1	2	3	629
Moest u sterk geconcentreerd werken?	1	2	3	630
Had u het weleens te druk op uw werk?	1	2	3	631
Moest u goed met andere mensen kunnen omgaan?	1	2	3	632
Werd er van u verwacht dat u overwerkte?	1	2	3	633
Had u onregelmatige werktijden?	1	2	3	634

88a. Hoeveel uur werkte u gemiddeld per week in deze baan als u eventuele betaalde en onbetaalde overuren ook meerekent?

(ENQ.: REISTIJD NIET MEETELLEN)

uur per week

635-637

weet echt niet 997

88b. En hoeveel uur per week moest u volgens uw contract werken?

uur per week

638-640

1
2
3
4
5
6

621
622
623
624
625
626
627
628
629
630
631
632
633
634

635-637

7

638-640

620	89.	Kunt u ook nog nagaan hoeveel uw <u>netto</u> inkomen in deze baan was? Vakantiegeld en eventuele toeslagen moet u niet meerekenen. (ENQ.: SITUATIE ZOALS OP HET EINDE VAN DE BAAN)		641-646
			netto inkomen fl. <input type="text"/> per	
			week 1	647
			4 weken 2	
			maand 3	
			jaar 5	
			wil niet zeggen 6	
			weet niet 7	
621	90.	Als u vakantiegeld, betalingen voor overwerk en/of toeslagen ontving, hoeveel was dat dan gemiddeld genomen ongeveer?		648-653
622			respondent ontving geen vakantiegeld en/of toeslagen 0	
623				
624			ongeveer fl. <input type="text"/> per	
625			week 1	654
626			4 weken 2	
627			maand 3	
628			jaar 5	
629			wil niet zeggen 6	
630			weet niet 7	
631	91.	Had u daarnaast inkomstenbronnen in het kader van de sociale zekerheid? Dat kan zijn een uitkering in het kader van de werkloosheid, bijstand, arbeidsongeschiktheid, een weduwen- of weduwnarenuitkering, of andere soortgelijke uitkeringen? (ENQ.: KINDERBIJSLAG NIET MEETELLEN)		655
632			ja 1	
633			nee (ENQ.: NAAR REK. 92b) . . 2	
634			weet niet (ENQ.: NAAR REK. 92b) . . 7	
635-637	92a.	Hoeveel ontving u aan deze inkomstenbronnen ongeveer <u>netto</u> ?		656-661
			netto fl. <input type="text"/> per	
			week 1	662
			4 weken 2	
			maand 3	
			jaar 5	
			wil niet zeggen 6	
			weet niet 7	
	92b.	<u>REKAPITULATIE</u> In vorige baan werkte respondent		663
			<u>niet</u> in eigen bedrijf (vraag 81 kode 1-3) . . . (ENQ.: NAAR VRAAG 93) . . 1	
			<u>wel</u> in eigen bedrijf (vraag 81 kode 4-5) . . . (ENQ.: NAAR VRAAG 95) . . 2	

93.	<p>Had u vanuit uw toenmalige werkring recht op een pensioen? Had u bijvoorbeeld een ambtenarenpensioen via het ABP, had u een pensioen van het P.G.G.M., het AMP, Pensioenfonds Produktschappen of Spoorwegpensioenfondsen of een andere pensioenfondsen?</p> <p>nee 00</p> <p>ja, recht op een pensioen van het ABP 01</p> <p>ja, recht op een pensioen van het P.G.G.M. 02</p> <p>ja, recht op een pensioen van het AMP 03</p> <p>ja, recht op een pensioen van het Pensioenfonds Produktschappen 04</p> <p>ja, recht op een pensioen van het Spoorwegpensioenfondsen 05</p> <p>ja, ander pensioenfondsen, weet naam niet 06</p> <p>ja, ander pensioenfondsen, namelijk: 96</p> <p>weet niet 97</p>	664-665
94.	<p>Kwam u bij uw toenmalige bedrijf in aanmerking voor een regeling voor vervroegde uittreding (VUT)? (ENQ.: OP MOMENT VAN VERTREK)</p> <p>ja 1</p> <p>nee 2</p> <p>weet niet 7</p>	666
95.	<p>Ik zou nu graag met u terug willen gaan naar het moment waarop u uw toenmalige (de voorlaatste) werkgever/bedrijf verliet. Wanneer was dat? (INDIEN RESPONDENT IN 1983 OF EERDER HET BEDRIJF VERLIET, IS HET JAARTAL ALLEEN VOLDOENDE)</p> <p>maand: <input type="text"/> jaar: <input type="text" value="19"/></p> <p>weet echt niet meer 9997</p>	667-668 669-670
96a.	<p>Kunt u mij zeggen wat u direct daarna bent gaan doen? Bent u bij uw huidige bedrijf gaan werken of bent u eerst een tijdje werkloos geweest, etc.?</p> <p>werken bij huidige bedrijf 1</p> <p>werkloos, wel werkzoekend 2</p> <p>arbeidsongeschikt 3</p> <p>vervroegd uitgetreden (VUT) 4</p> <p>gepensioneerd 5</p> <p>overige zonder werkring, niet werkzoekend 6</p>	671
96b.	<p><u>REKAPITULATIE</u></p> <p>In vorige baan werkte respondent</p> <p><u>niet</u> in eigen bedrijf (vraag 81 kode 1-3) . . . (ENQ.: NAAR VRAAG 97) . . 1</p> <p><u>wel</u> in eigen bedrijf (vraag 81 kode 4-5) . . . (ENQ.: NAAR VRAAG 99) . . 2</p>	672

664-665

97. Ik ga u nu een aantal redenen opnoemen die ervoor zouden kunnen zorgen dat mensen hun baan moeten verlaten of ophouden met werken. Zou u kunnen aangeven of deze redenen ook voor u een rol hebben gespeeld?
(ENQ.: REDENEN ÉÉN VOOR ÉÉN OPNOEMEN EN NOTEREN IN ONDERSTAAND SCHEMA ONDER "VRAAG 97")

	VRAAG 97		VRAAG 98	
	speelde		BELANGRIJKSTE reden	
	wel rol	geen rol		
ontslag gekregen vanwege afloop werkzaamheden	1	2	01	673
collectief ontslag, ontslag door reorganisatie, inkrimping e.d.	1	2	02	674
niet geschikt bevonden door de werkgever vanwege gezondheid	1	2	03	675
niet geschikt bevonden, werkgever vond mij te oud	1	2	04	676
min of meer gedwongen door werkgever	1	2	05	677
ontslag genomen, want kon positie verbeteren	1	2	06	678
ontslag genomen vanwege gezondheidsredenen	1	2	07	679
ontslag genomen, want het werk was te zwaar	1	2	08	680
ontslag genomen, want er dreigde ontslag (door reorganisatie, inkrimping, sluiting e.d.)	1	2	09	681
ontslag genomen vanwege de sfeer op het werk/afdeling	1	2	10	682
ontslag genomen, want wilde weleens wat anders	1	2	11	683
ontslag genomen vanwege gezondheid partner/(klein)kinderen/(schoon)ouders	1	2	12	684
ontslag genomen vanwege (veranderde) gezinssituatie thuis	1	2	13	685
ontslag genomen, wilde minder uren werken	1	2	14	686
ontslag genomen, wilde meer uren werken	1	2	15	687
ontslag genomen vanwege werktijden	1	2	16	688
ontslag genomen, wilde het rustiger aandoen	1	2	17	689
afgekeurd vanwege gezondheid (WAO)	1	2	18	690
gestopt met werken vanwege VUT-regeling	1	2	19	691
overige redenen, namelijk:	1	2	96	692

673
674
675
676
677
678
679
680
681
682
683
684
685
686
687
688
689
690
691
692
693-694

666

667-668

669-670

671

672

98. Kunt u aangeven wat de belangrijkste reden is geweest?
(ENQ.: - ANTWOORD NOTEREN IN BOVENSTAAND SCHEMA ONDER "VRAAG 98"; SLECHTS ÉÉN ANTWOORD MOGELIJK;
- VERDERGAAN MET VRAAG 101)

RESPONDENTEN DIE NIET IN LOONDIENST WERKTEN.

99.

Ik ga u nu een aantal redenen opnoemen die ervoor zouden kunnen zorgen dat mensen hun baan moeten verlaten of ophouden met werken. Zou u kunnen aangeven of deze redenen ook voor u een rol hebben gespeeld?

(ENQ.: REDENEN ÉÉN VOOR ÉÉN OPNOEMEN EN NOTEREN IN ONDERSTAAND SCHEMA ONDER "VRAAG 99")

	VRAAG 99		VRAAG 100	
	speelde		BELANGRIJKSTE redenen	
	wel rol	geen rol		
bedrijf ging failliet	1	2	01	695
ik kon het bedrijf onder gunstige voorwaarden verkopen	1	2	02	696
het was financieel aantrekkelijker om (weer) in loondienst te werken	1	2	03	697
vanwege gezondheidsredenen	1	2	04	698
afgekeurd vanwege gezondheid (AAW)	1	2	05	699
werk was te zwaar	1	2	06	700
wil het wat rustiger aandoen	1	2	07	701
vanwege de sfeer op het werk	1	2	08	702
wilde weleens wat anders	1	2	09	703
vanwege gezondheid partner/(klein)kinderen/(schoon)ouders	1	2	10	704
vanwege (veranderde) gezinssituatie thuis	1	2	11	705
overige redenen, namelijk:	1	2	96	706

100.

Kunt u aangeven wat de belangrijkste reden is geweest?

(ENQ.: ANTWOORD NOTEREN IN BOVENSTAAND SCHEMA ONDER "VRAAG 100"; SLECHTS ÉÉN ANTWOORD MOGELIJK)

101.

Had de reden van uw vertrek uit de toenmalige baan (ook) iets met uw gezondheid te maken?

(ENQ.: OF VERWACHTTE RESPONDENT PROBLEMEN)

ja, had met gezondheid te maken 1

nee (ENQ.: NAAR VRAAG 105). 2

102.

Werden de gezondheidsproblemen die u toen had (of die u misschien verwachtte) veroorzaakt door het soort werk dat u toen deed?

ja 1

nee 2

103.

Was (of werd) het werk lichamelijk te zwaar, geestelijk te zwaar, of beide?

werk was lichamelijk te zwaar 1

werk was geestelijk te zwaar 2

werk was lichamelijk en geestelijk te zwaar 3

anders 4

104.

Zorgde uw werkgever voor aanpassingen in uw werkzaamheden zodat u kon blijven werken?

(ENQ.: OF ALS TOEN ZELFSTANDIG: KON U ZELF VOOR AANPASSINGEN ZORGEN)

ja 1

nee 2

695

696

697

698

699

700

701

702

703

704

705

706

706

707-708

709

710

711

712

727-728

118. Kunt u ook nog een schatting maken van uw totale netto inkomen op 1 oktober 1991? Hiermee bedoel ik dus loon en/of uitkering met eventuele toeslagen en vakantiegeld. Kinderbijslag, renteopbrengsten en vermogen etcetera moet u niet meetellen.

(ENQ.: HET GAAT NU OM HET INKOMEN ZONDER KINDERBIJSLAG EN DERGELIJKE, MAAR MET EXTRA'S UIT WERK ZOALS VAKANTIEGELD)

netto inkomen fl. per

- week 1
- 4 weken 2
- maand 3
- jaar 5
- wil niet zeggen 6
- weet niet 7

746-751

752

729-730

731-732

733-734

Ik zou dit gesprek willen eindigen met een paar vragen over erfenissen en uw gezinsinkomen.

119. Hoe denkt u erover om een erfenis achter te laten voor een door u gekozen erfgenaam? Vindt u dit heel belangrijk, vrij belangrijk, of vindt u dit onbelangrijk?

- heel belangrijk 1
- vrij belangrijk 2
- niet belangrijk/niet onbelangrijk 3
- onbelangrijk 4
- weet niet.. 7

753

120. Denkt u ook een erfenis achter te laten voor uw erfgenamen?

- ja, zeker 1
- misschien 2
- nee, zeker niet 3
- weet niet 7

754

735-739

121. Hoe belangrijk is het voor u om een goed inkomen te hebben? Is dat voor u zeer belangrijk, belangrijk, maakt het u niet zoveel uit of is dat voor u volstrekt onbelangrijk?

- zeer belangrijk 1
- belangrijk. 2
- maakt niet zoveel uit 3
- volstrekt onbelangrijk. 7

755

740-742

122. Ik zou u ook nog wat willen vragen over uw totale netto maandelijkse gezinsinkomen. Dat is dus het netto inkomen van alle leden van het huishouden. Als er meer dan één persoon een inkomen heeft dan moeten alle inkomens bij elkaar worden opgesteld. Kunt u ons een grove schatting geven van dit netto maandelijkse inkomen?

respondent heeft als enige in de huishouding een inkomen 999995

netto ongeveer fl. per maand

- wil niet zeggen 999996
- weet niet 999997

756-761

743-745

123.	<p>Welk <u>totaal netto inkomen per maand voor het gehele huishouden</u> zou u in uw omstandigheden zeer goed, goed, voldoende, onvoldoende, slecht, of zeer slecht vinden, te beginnen met voldoende.</p> <p>(ENQ.: EERST ANTWOORD BIJ 'voldoende' NOTEREN)</p> <table border="0"><tr><td>4. zeer slecht als het zou liggen beneden</td><td>fl.</td><td>762-767</td></tr><tr><td>3. slecht als het zou liggen rond</td><td>fl.</td><td>768-773</td></tr><tr><td>2. onvoldoende als zou liggen rond</td><td>fl.</td><td>774-779</td></tr><tr><td>(ENQ.: IN DEZE VOLGORDE LEZEN) -----> 1. <u>voldoende als het zou liggen rond</u></td><td><u>fl.</u></td><td>780-785</td></tr><tr><td>5. goed als het zou liggen rond</td><td>fl.</td><td>786-791</td></tr><tr><td>6. zeer goed als het zou liggen rond</td><td>fl.</td><td>792-797</td></tr></table> <p>(ENQ.: VRAAG VERVOLGENS: ONVOLDOENDE, SLECHT EN ZEER SLECHT, GOED EN ZEER GOED; CONTROLEER DAT DE 6 GENOTEERDE BEDRAGEN IN VOLGORDE VAN KLEIN NAAR GROOT STAAN)</p>	4. zeer slecht als het zou liggen beneden	fl.	762-767	3. slecht als het zou liggen rond	fl.	768-773	2. onvoldoende als zou liggen rond	fl.	774-779	(ENQ.: IN DEZE VOLGORDE LEZEN) -----> 1. <u>voldoende als het zou liggen rond</u>	<u>fl.</u>	780-785	5. goed als het zou liggen rond	fl.	786-791	6. zeer goed als het zou liggen rond	fl.	792-797	
4. zeer slecht als het zou liggen beneden	fl.	762-767																		
3. slecht als het zou liggen rond	fl.	768-773																		
2. onvoldoende als zou liggen rond	fl.	774-779																		
(ENQ.: IN DEZE VOLGORDE LEZEN) -----> 1. <u>voldoende als het zou liggen rond</u>	<u>fl.</u>	780-785																		
5. goed als het zou liggen rond	fl.	786-791																		
6. zeer goed als het zou liggen rond	fl.	792-797																		
124.	<p>Tot slot wil ik u iets heel anders vragen. Een onderdeel van dit totale onderzoek vormt ook een enquête onder bedrijven. Als u het goed vindt, willen wij ook graag een enquête houden bij een medewerker algemene zaken van het bedrijf waar u werkt. Het gaat ons om zeer specifieke vragen over het bedrijf waar u moeilijk een antwoord op kunt geven. U moet daarbij bijvoorbeeld denken aan toekomstplannen van het bedrijf.</p> <p>Het gaat zeker niet over u of uw positie in het bedrijf. Uw naam zal ook beslist niet genoemd worden. Zou u mij de naam en het adres en liefst ook het telefoonnummer willen noemen van het bedrijf waar u werkt?</p> <p>Naam bedrijf:</p> <p>Straat en huisnummer:</p> <p>Postcode en plaats:</p> <p>Telefoonnummer:</p> <p>RP wil het adres niet geven <input type="checkbox"/> 1</p>	798																		
125.	<p>ENQ.: HEEFT DE RESPONDENT DE ZELF-INVULLIJST AL INGEVULD?</p> <ul style="list-style-type: none">- ZO NEE, VRAAG DE RESPONDENT DE ZELF-INVULLIJST NU IN TE VULLEN- ZO JA, CONTROLEER OF U DE RESPONDENTGEGEVENS OP ALLE LIJSTEN CORRECT EN VOLLEDIG HEEFT INGEVULD EN HECHT DE ZELF-INVULLIJST VAST AAN DEZE VRAGENLIJST.																			